

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА!

Нет ничего более ценного, чем жизнь. Нет ничего более очевидного и неопровержимого для человечества, чем право на жизнь. Большая часть населения мира проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Право на наивысшие достижимые стандарты здоровья считается общепризнанным, без них человек не может работать и приносить пользу обществу, а также достичь собственного благополучия. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития

Равные права и свободы в международных документах о правах человека гарантируются целым рядом принципов, таких как:

- соблюдение права на здоровье;
- соблюдение права на жизнь;
- уважение достоинства и ценности каждой человеческой личности;
- недискриминация, понимание и взаимное уважение;
- уважение прав женщин и детей в широком смысле;
- обеспечение равных возможностей для полноценного участия в жизни общества и в его развитии;
- соблюдение права на труд и защита от принудительного труда и рабства.

ПРАВО РАБОТНИКОВ НА БЕЗОПАСНЫЙ И ЗДОРОВЫЙ ТРУД

Работники и их представители являются важными партнерами в продвижении своих прав в сфере труда и в устранении дискриминации на рабочем месте.

В качестве одного из примеров «передового опыта» работники и их представители должны взаимодействовать с работодателями и совместно с ними разрабатывать политику и порядок защиты своих прав на предприятиях. Профсоюзы и работодатели несут общую ответственность за принятие необходимых мер для минимизации присутствующих в производственной среде опасностей и рисков и, следовательно, для охраны здоровья и жизни работников.

ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Ответственность за соблюдение и уважение прав работников несут, в первую очередь, работодатели (в том числе руководители высшего, среднего и низшего звена). Профилактика и предупреждение несчастных случаев должны являться неотъемлемой частью их деятельности. Одна из основных их обязанностей в том, что касается охраны труда, заключается в создании безопасной и здоровой производственной среды путем принятия защитных и профилактических мер, оценки рисков, использования средств защиты в качестве последней линии обороны, предоставления необходимой информации, организации обучения и обеспечения участия работников в разработке и реализации предупредительных мер.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, БЕЗОПАСНЫЙ И ЗДОРОВЫЙ ТРУД

Права работников

К основным правам, которыми обладают работники и их представители в области охраны труда, относятся следующие:

- право участвовать в управлении и руководством мерами по охране труда
- на рабочем месте, включая право на создание организаций и избрание своих представителей в комитеты по охране труда, а также право на получение соответствующей подготовки и информации о присутствующих на рабочем месте опасностях и рисках, и мерах их предотвращения;
- право на защиту от увольнения и неправомерных действий по причине их участия в осуществлении вышеупомянутых мер;
- право отказаться от работы и не выполнять требование вернуться в случае возникновения неминуемой и серьезной угрозы для их здоровья и жизни, а также право на защиту от неправомерных действий, последовавших после такого отказа от работы;
- право работников участвовать в принятии решений и иметь своих представителей на всех соответствующих уровнях.

Обязанности работников

Каждое право подразумевает и наличие определенных обязанностей, поэтому работники обязаны:

- соблюдать порядок и правила охраны труда, в том числе использовать средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение по вопросам охраны труда и участвовать в соответствующей информационно-разъяснительной работе;
- сотрудничать со своими работодателями в том, что касается мер по охране труда;

информировать своего непосредственного руководителя об отказе от работы в случае возникновения неминуемой и серьезной угрозы для их здоровья и жизни, а также о причинах такой угрозы.



Скажем ДА!
Охране труда

Национальная культура профилактики в области охраны труда подразумевает уважение на всех уровнях права работников на безопасные и здоровые условия труда, активное участие правительства, работодателей и работников в создании таких условий в соответствии с четко определенными правами и обязанностями, а также высший приоритет принципа предотвращения. Постепенное формирование культуры профилактики окажет значительное влияние на укрепление национального потенциала в области охраны труда и мобилизацию национальных и международных ресурсов.



ПРОДВИЖЕНИЕ И ПОСТЕПЕННОЕ ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА

СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОСТАВИЛА РУКОВОДСТВО ПО СИСТЕМАМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (МОТ-СУОТ 2001). ЕГО ПРИМЕНЕНИЕ ПОДРАЗУМЕВАЕТ НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЧЕТКОЙ СТРАТЕГИЕЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ОСНОВАННОЙ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- разработка политики охраны труда;
- организация мероприятий по охране труда с определением ответственности, налаживанием передачи и обмена информацией и сотрудничества;
- планирование и осуществление задач на основе оценки рисков и использования защитных и профилактических мер. Эти меры подчиняются определенной иерархии: в первую очередь, осуществляется устранение опасного фактора, затем следует уменьшение степени риска с помощью технических средств и административных мер и, наконец, как последнее средство применяются средства индивидуальной защиты;
- оценка, или мониторинг и определение результативности принимаемых мер по охране труда;
- участие работников;
- действия по совершенствованию.

ОЦЕНКА РИСКОВ

Традиционные способы предупреждения и контроля опасностей и рисков будут по-прежнему эффективны, если применять их правильным образом в отношении хорошо известных опасностей и рисков, например, таких, которые связаны с использованием опасных веществ, машин и инструментов, с ручной переноской грузов, с биологическими опасными факторами и т. д. Но эти способы необходимо дополнять стратегиями и методами, предназначенными для предупреждения, распознавания, оценки и контроля новых опасных факторов, возникающих в результате изменений в сфере труда. Речь идет об опасностях, воздействиях и рисках, связанных с изменениями в характере занятости, демографическими факторами, переменами в организации труда, научно-техническим прогрессом, размерами, структурой и сроками существования предприятий, а также – в ближайшем будущем – с влиянием финансового кризиса на структуру занятости и неформальную экономику.

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Стандарты в области охраны труда ориентированы, в первую очередь, не просто на принятие защитных мер, а на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Идеалом является их полное предотвращение. В действительности это означает приложение постоянных усилий по охране здоровья и жизни работников путем осуществления предупредительных мер и улучшения окружающей среды. В принципах управления рисками и в методах оценки, устранения и контроля опасных факторов на рабочем месте приоритет отдается профилактике, а защитные меры рассматриваются как последнее средство, к которому следует прибегать, когда предотвратить риск невозможно.

